



Charla-Coloquio:

## La Igualdad en el mundo del trabajo

Ponente: Gustavo García  
Secretario de Formación, Estudios y Programa  
PSOE Cantabria



Planes de  
Igualdad y  
Brecha Salarial

*marzo*

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Día 7 de marzo a las 19,30 horas

Casa del Pueblo  
C/ La Rúa nº13 Bajo



## ¿Qué es la brecha salarial de género?

Es la diferencia existente entre los salarios medios brutos percibidos por los hombres y las mujeres.

Pero, ¿existe la brecha de género, si dos personas (hombre y mujer) tienen el mismo trabajo, el mismo contrato y cobran lo mismo?

## ... comprender la brecha salarial





¿cuáles pueden ser los factores y las causas que están detrás de la brecha de género?





**La discriminación en el lugar de trabajo: discriminación directa o indirecta**

**Diferentes empleos y diferentes sectores: trabajos “feminizados”**

**Infravalorar las capacidades de las mujeres**

**Escasa presencia de las mujeres en puestos de liderazgo**

**Tradiciones y roles de género**



**Conciliación de vida familiar y laboral**





## ¿Dónde se ve la brecha salarial de género?

- En los peores empleos.
- En menor salario (los complementos salariales)
- En la promoción profesional.
- En la parcialidad en el empleo (el 70 % del total, más agravado con las mujeres jóvenes).
- También en las pensiones de jubilación y un feminización de la pobreza.
- En todos los trabajos (transversalidad), no solamente en los empleos de menor cualificación.
- Y .....

## Soluciones para erradicar la brecha de género

- La subida del **Salario Mínimo Interprofesional** (SMI).
- Abordar la regulación del **contrato a tiempo parcial**.
- Vigilar la normativa de las empresas en materia de igualdad retributiva

### Planes de Igualdad en las empresas

- Desarrollar la directiva europea de **TRANSPARENCIA SALARIAL**: igual retribución a trabajo de igual valor.
- Impulsar la acción de la Inspección de Trabajo.
- Abordar la **Prevención de Riesgos Laborales** en su dimensión de brecha de género (impacto en la salud mental de las mujeres).
- Reforzar la **NEGOCIACIÓN COLECTIVA** en materia de género.





INVERTIR EN  
**IGUALDAD,**  
**AVANZAR**  
COMO  
S  **CIEDAD.**

**Dos reflexiones para concluir.....**





**Casi un tercio de las mujeres cántabras mantiene jornadas laborales reducidas para atender a su familia y cuidar de personas**

La dedicación casi exclusiva de las mujeres a la familia y los cuidados sigue siendo uno de los principales factores de las brechas de género que siguen imperando en el mercado laboral:

«menos horas de trabajo implica también menos en todo lo demás: en el salario, en la cotización a la Seguridad Social, en las prestaciones por desempleo o en la futura jubilación»





**Juventud y brecha de género....**

**¿siguen las personas jóvenes perpetuando la brecha de género?**



¿qué opinión tienen las personas jóvenes sobre la brecha de género?

¿incide en mayor medida también la brecha de género en las mujeres Jóvenes?

¡muchas gracias!

**#8demarzo**

